



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลโพทะเล กลุ่มบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๕๖๖๘ ๑๑๑๕

ที่ พ.จ.๐๐๓๓.๓๐๑/พิเศษ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการอบรมดำเนินงานพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และวินัยในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพทะเล

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กลุ่มบริหารทั่วไป ได้จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโพทะเล จังหวัดพิจิตร เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และวินัยในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตามโครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโพทะเล จังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเพชรไพลิน โรงพยาบาลโพทะเล จังหวัดพิจิตร โดยมีวัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและกระบวนการ STRONG Model และผ่านการประเมิน ITA
๒. เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย
๓. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในการอบรมให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนร่วมด้วย แล้วนั้น

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ โรงพยาบาลโพทะเล ได้จัดอบรมโครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโพทะเล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเพชรไพลิน โรงพยาบาลโพทะเล เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว รายละเอียดมีดังนี้

มีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๐ คน เข้ารับการอบรม จำนวน ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
งบประมาณที่ได้รับ จำนวน ๒,๔๐๐ บาท (สองพันสี่ร้อยบาทถ้วน) ใช้จ่ายเงิน ๒,๔๐๐ บาท (สองพันสี่ร้อยบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๑. ผลประโยชน์ทับซ้อน ความหมายของ มีผลประโยชน์ ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง จนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น การกระทำ ดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัวทั้งเจตนา หรือไม่เจตนาหรือ บางเรื่อง เป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมา จนไม่เห็นว่าจะจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใดพฤติกรรมเหล่านี้ เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ ของ ส่วนรวม)แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

แนวคิดของวิชาการ ให้ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อนไว้ 4 ประการ ดังนี้

๑.๑ ความหมายอย่างกว้างหมายรวมถึงการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่องต่อหน่วยงานหรือ องค์กรหรือต่อส่วนรวมแต่ดำเนินการตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของตนเอง ครอบครัว และเพื่อนฝูง

๑.๒ ผลประโยชน์ทับซ้อนสามารถเกิดขึ้นได้ทั้งในหน่วยงาน ภาครัฐ องค์กรธุรกิจ สถาบันการศึกษา องค์กร พัฒนาเอกชน และองค์กรวิชาชีพต่างๆ โดยสามารถเกิดขึ้นได้ทั้งในระดับนโยบายของชาติ หน่วยงานราชการ และองค์กรในระดับท้องถิ่น ดังนั้นผลประโยชน์ทับซ้อนจึงมีมูลค่าความเสียหายตั้งแต่ไม่กี่ร้อยบาทไปจนถึงนับ หมื่นล้านบาท และในบางกรณีความเสียหายได้ปรากฏออกมาในรูปของที่เป็นวัตถุโดย แต่ยังคงรวมถึงผลประโยชน์ มิใช่วัตถุอีกด้วย

๑.๓ ผลประโยชน์ทับซ้อนมิได้จำกัดเฉพาะผลประโยชน์ของ บุคคลเท่านั้น แต่ยังคงรวมถึงการมีอคติในการ ตัดสินใจหรือดำเนินการอันมุ่งตอบสนองต่อผลประโยชน์ของหน่วยงานอื่นหน่วยงานหนึ่งด้วย เช่น การที่บุคคล ดำรงตำแหน่งซ้อนกันทั้งสองหน่วยงาน อันก่อให้เกิดการทำบทบาทที่ขัดแย้งกัน และมีการใช้อำนาจหน้าที่ของ หน่วยงานหนึ่งไปรับใช้ผลประโยชน์ของหน่วยงานหนึ่ง

๑.๔ “การฉ้อราษฎร์บังหลวง”และ“การคอร์รัปชัน เชิงนโยบาย” (Policy Corruption) ต่างก็เป็น รูปแบบหนึ่ง ของผลประโยชน์ทับซ้อน เนื่องจากทั้งสอง รูปแบบต่างเป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่สำหรับมุ่งตอบสนอง ต่อ ผลประโยชน์ส่วนตัวและ/หรือพรรคพวก

๒. ผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ขัดกัน เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ ส่วนรวม การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ จึงต้องไม่มีผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามา เกี่ยวข้อง

๒.๑ การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง

๒.๒ ใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย

๒.๓ การรับผลประโยชน์โดยตรง

๒.๔ การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน

๒.๕ การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว

๒.๖ การนำข้อมูลอันเป็นความลับของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว

๒.๗ การทำงานอีกแห่งหนึ่ง ที่ขัดแย้งกับแห่งเดิม

๒.๘ ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการเปลี่ยนสถานที่ทำงาน

๒.๙ การปิดบังความผิด๓. แนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. แนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๓.๑ หลักนิติธรรม

๓.๒ หลักคุณธรรม

- ๓.๓ หลักความโปร่งใส
- ๓.๔ หลักการมีส่วนร่วม
- ๓.๕ หลักความรับผิดชอบ
- ๓.๖ หลักความคุ้มค่า

๔. เมื่อมีการกระทำผิดวินัย จะต้องมีการลงโทษทางวินัย ตามพ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ได้กำหนดโทษทางวินัยข้าราชการพลเรือน ไว้ 5 สถานคือ

๔.๑ ภาคทัณฑ์

๔.๒ ตัดเงินเดือน ซึ่งตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.2556 กำหนดให้ตัดเงินเดือน ได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ 2 หรือร้อยละ 4 ของเงินเดือนที่ได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษเป็นเวลาหนึ่งเดือน สองเดือน หรือสามเดือน

๔.๓ ลดเงินเดือน ซึ่งตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.2556 กำหนดให้ลดเงินเดือน ได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ 2 หรือร้อยละ 4 ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ

๔.๔ ปลดออก

๔.๕ ไล่ออก

๓. ข้อกฎหมาย

-

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อป้องกันการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและวินัยในการปฏิบัติงานโรงพยาบาลโพทะเล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังกล่าวข้างต้น พบว่า ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ ในระดับมาก ถึงมากที่สุด

๕. ข้อเสนอแนะ

กลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโพทะเล จึงเห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. นำบันทึกรายงานการอบรมฉบับนี้ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลโพทะเล ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา

(.....)

(นายภวัต ชาตวรกิจ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

(.....)

(นายชำนาญ ชัยดา)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพทะเล