

วาระการประชุมเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลโพทะเล

วันที่ 19 มกราคม 2561 เวลา 14.00 น

ณ. ห้องประชุมเพชรไพลิน

วาระที่ 1 ผู้อำนวยการโรงพยาบาล พบฯ เจ้าหน้าที่

วาระที่ 2 เรื่องแจ้งจากคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล

- การขายผักปลดสารพิษของผู้มีรายได้น้อย
- รำวง 3 ส
- การเบิกจ่าย-ยา ของเจ้าหน้าที่
- รายงานความเสี่ยงของบุคลากร
- ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่

วาระที่ 3 Happy Home

- การ Re-Finance บ้าน

โดยเจ้าพนักงานการเงิน รพ.โพทะเล

วาระที่ 4 Green and Clean Hospital

โดยนักวิชาการโรงพยาบาลโพทะเล

วาระที่ 5 - เรื่องอื่น ๆ

- การคัดกรองผู้ที่ถูกกระทำรุนแรง (ศูนย์พึ่งได้)

สรุปรายงานการประชุม เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโพทะเล

วันที่ 19 มกราคม 2561 เวลา 14.00-15.45 น.

ณ.ห้องประชุมเพชรไพลิน โรงพยาบาลโพทะเล

ผู้เข้าร่วมประชุม - ตามเอกสารแนบท้าย

วาระที่ 1 - ผู้อำนวยการโรงพยาบาล พบฯเจ้าหน้าที่

พพ.ชำนาญ - วันนี้ท่านผู้อำนวยการติดภารกิจ ขอเป็นตัวแทนผู้บริหาร ในการรับฟังข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ/

สื่อสารระหว่างผู้บริหารกับเจ้าหน้าที่ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และมีความสุข และช่วยเชิญชวนเข้าร่วมประชุมกันเพิ่มมากขึ้น

- วันที่ 25 มกราคม 2561 รับนิเทศงานจากทีมสาธารณสุขจังหวัด ขอความร่วมมือเป็นเจ้าบ้านที่ดีในการต้อนรับทีมนิเทศและทีม คบสอ.โพทะเล

วาระที่ 2 - เรื่องแจ้งจากคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลโพทะเล

นางชุณฑ์นิชาภา 1. ประชาสัมพันธ์ การขายผักปลอดสารพิษ และสินค้า OTOP ทุกวันพุธ เริ่มวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2561 ณ.บริเวณหน้าคลินิกโรคเรื้อรัง เชิญชวนเจ้าหน้าที่หรือญาติร่วมขายสินค้า และสนับสนุนสินค้าของผู้มีรายได้น้อย

2. โครงการร่วง 3 ส.

กลุ่มแก่นนำสุขภาพตำบลโพทะเล ร่วมกับโรงพยาบาลโพทะเล จัดทำโครงการร่วง 3 ส.

เชิญชวนเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเข้าร่วมกิจกรรม ทุกวันพุธ เวลา 15.30 น. ณ.ตึกสิริชจรเจ้าหน้าที่เสนอแต่งชุดกีฬาทุกวันพุธ ประธานขอปรึกษาคณะกรรมการบริหารก่อน

3. การเบิก/จ่ายยาของเจ้าหน้าที่ รพ.

น.ส.สุริยค์

- กรณีเจ้าหน้าที่ป่วย ต้องการตรวจที่แผนกผู้ป่วยนอก ให้ยื่นบัตร/จับเบอร์ วัดสัญญาณชีพ เชียนอาการที่ป่วย ฝากไว้แล้วกลับไปทำงานก่อนได้ เมื่อถึงคิว หรือยื่นมาตรวจน์ กรณีตรวจตามคิวได้ปกติ ถ้ารีบกลับไปทำงาน หรืออาการป่วยมาก จะเข้าตรวจด้านหลังห้องตรวจหมายเลข 4

- กรณี รับยาแทนญาติ เป็นแผนกผู้ป่วยนอก/ผู้ป่วยเรื้อรัง ให้ยื่นบัตร จับเบอร์ให้ถูกแผนกขอให้เชียนข้อมูล สัญญาณชีพ อาการและกรณีเข้าตรวจต้องมีญาติเข้าพบแพทย์เพื่อแจ้งข้อมูล/ตอบข้อซักถามของแพทย์ เพื่อประเมินอาการ วินิจฉัยและให้ยาอย่างสมเหตุผลสอดคล้องกับอาการของผู้ป่วย

- กรณีนัดนวดให้พับแพทย์ เพื่อประเมินอาการผู้ป่วยก่อน

- กรณีขอใบ Refer แผนกน้ำมีนัดจาก รพ.เดิม ฝากรับได้/กรณีข้อมูลครบถ้วน

- กรณีคนไข้เยี่ยมบ้าน และเบิกยาแทน เยินรายละเอียด U/S, อาการ เพื่อให้แพทย์ ประเมิน และ ตรวจรักษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 4. สิทธิเบิกได้ ของสิทธิข้าราชการ กรมบัญชีกลางประกาศปรับเปลี่ยนรูปแบบ โดยยกเลิกโครงการเบิกได้จ่ายตรง โดยให้ใช้บัตรประชาชนแบบสมาร์ทการ์ด (Smart Card) ต้องสแกนเข้าเครื่อง สแกนบัตร ณ.จุดชำระเงิน เพื่อบันทึกข้อมูลออนไลน์ ในการใช้สิทธิข้าราชการกรมบัญชีกลาง เริ่ม เดือน กุมภาพันธ์ 2561 ฝากประชาสัมพันธ์แจ้งเจ้าหน้าที่และญาติทราบ
- 5. การรายงานความเสี่ยงบุคคลกรปี 2561

โรงพยาบาลโพทะเล พัฒนาระบบคุณภาพโรงพยาบาล และเข้าร่วมโครงการพัฒนาระบบการรายงานความเสี่ยงทางคลินิกและเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ระดับประเทศ ซึ่งเป็นความร่วมมือ สรพ. ร่วมกับ 15 องค์กรภาครัฐตามนโยบาย 2 P (Personal Safety) ซึ่งเป็นการรายงานผ่านระบบออนไลน์(ใช้ Computer หรือ Smart Phone) จะมีการส่งเจ้าหน้าที่ร่วมอบรม และใช้ระบบนี้ เดือน กุมภาพันธ์ 2561
- ทพ. ชำนาญ - การรายงานความเสี่ยงไม่ถือเป็นความผิด เชิญชวนรายงานความเสี่ยง/ข้อผิดพลาด เพื่อให้มีการแก้ไขปัญหาเชิงระบบ ป้องกันการเกิดซ้ำ ถือเป็นนโยบายการบริหารความเสี่ยงของโรงพยาบาล
- 6. การปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ฝากหัวหน้าหน่วยงาน ส่งเจ้าหน้าที่ใหม่เข้าร่วมรับการปฐมนิเทศ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2561 เวลา 13.30-16.00 น.
- 7. โครงการโพทะเล มินิมาราธอน วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2561 ขอความร่วมมือหน่วยงานส่งเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม แจกน้ำ, แจกสัญญาลักษณ์จุดกลับตัว, รถ Ambulance ร่วมในกิจกรรม
- ทพ. ชำนาญ - เชิญชวนเจ้าหน้าที่ร่วม เดิน/วิ่ง ในโครงการ/มีเหรียญรางวัล/เพื่อกระตุ้น/สนับสนุนกิจกรรมการดูแลสุขภาพ
- 8. ประชาสัมพันธ์ แจ้งเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโพทะเล ที่ไม่มีสิทธิเบิกได้ แจ้งรายชื่อญาติสายตรง 2 ลำดับ เพื่อขอสิทธิอนพักรักษาในห้องพิเศษ ตามนโยบายสวัสดิการรักษาพยาบาลของโรงพยาบาลโพทะเล เพื่อละบาก่อนปี 2561 สงวนสิทธิ 2 ท่าน (และให้แจ้งสิทธินั้นตั้งแต่ Admit ที่ OPD หรือ ER) แจ้งที่ฝ่ายบริหาร หรือ นางชุณฑ์ณิชาภา งานผู้ป่วยใน
 - กรณีลูกจ้างจ้างเหมาบริการ ขอปรึกษาคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลก่อน และจะแจ้งให้ทราบ
- 9. หน่วยงานที่รับหนังสือรับรองการหักภาษี ณ ที่จ่าย เหล้า ขอให้ตรวจสอบเงินได้ และการหักภาษี และส่งคืนงานการเงินภายในวันที่ 24 มกราคม 2561

- ทพ.ชำนาญ - ทุกคนต้องยื่นแบบการเสียภาษี ทุกคนแม่ค้านำและร่วมไม่ต้องเสียภาษีเพิ่ม การหักภาษีรายเดือนจากการประเมินรายได้ จะหักเฉพาะแพทย์/หันตแพทย์

วาระที่ 3 โครงการ Happy Home

- นางประเสริฐ - ความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัย ระยะเวลาดำเนินโครงการ 3 ปี ปี 2561-2563 อัตราดอกเบี้ย 1.99% ต่อปี (คงที่ 3 ปี) สิทธิประโยชน์ตามเอกสารแนบ

วาระที่ 4 โครงการ Green and Clean Hospital

- น.ส.พรพรรณ - Green and Clean Hospital เป็นการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล โดยใช้หลักสุขภาวะ และไม่ส่งผลกระทบต่อมนุษย์โดยรวม ปี 2560 ได้รับผลการประเมินระดับดี ปี 2561 ต้องยกระดับคุณภาพ
- การมีกำหนดนโยบาย/เจกโนโยบายเป็นทางการแล้ว เชิญชวน รณรงค์แยกขยะให้ถูกตามประเภท การใช้กล่องโฟม, พัฒนาห้องน้ำให้เด็กสามารถเข้าถึงได้, รณรงค์ประหยัดพลังงาน เช่นการเปิด - ปิด เครื่องปรับอากาศตามข้อกำหนด, การจัดการสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล เพิ่มพื้นที่สีเขียว, โรงครัวสะอาดได้มาตรฐาน, เมนูสุขภาพ, วัตถุดูบ-ผักปลอดสาร
 - ส่วนที่ทำได้ระดับดี เช่น : ขยายอันตราย, ห้องน้ำ IPD
 - ส่วนที่ต้องเพิ่มเติม อาจมีการประกวดนวัตกรรม การนำร่องสู่ต่าง ๆ มาใช้ในการดูแลผู้ป่วย
 - โครงการนี้ เป็นนโยบาย ชี้แจงเพื่อทราบ และร่วมจัดการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อส่งเสริมสุขภาพอนามัยที่ดีร่วมกัน

วาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ

- นางกนกทิพย์ 1. ศูนย์พิงได้ : เป็นการช่วยเหลือ/ดูแลผู้ป่วยที่ถูกกระทำการรุนแรงทางร่างกาย/จิตใจ/เพศ จะมีการดำเนินโครงการเพื่อช่วยเหลือผู้ป่วยตาม Flow Chart ขั้นตอนการดูแลผู้ป่วย มีแบบประเมินปัญหาและความต้องการ ทางร่างกาย จิตใจ ทางเพศ ทางสังคม มีแบบประเมินความเสี่ยงการถูกกระทำซ้ำ ตั้งครรภ์ไม่พร้อม, การมีเพศสัมพันธ์ในวัยรุ่น, การฝังยาคุมกำเนิด สายด่วน โทร.1330 หรือปรึกษาคุณกนกทิพย์ได้

นางชุณฑ์ณิชาภา 2. ข้อเสนอแนะ/โอกาสพัฒนา/ข้อคิดเห็น

- ที่ประชุม 1. ขอติดไฟฟ้า โรงพยาบาลบ้านพัก นางสุณานี ศักดิ์ (ของการไฟฟ้า) = จะติดตามเรื่องให้ 2. ท่อระบายน้ำติดใหม่ รั่ว ด้านหลังบ้าน น.ส.พรพรรณ หวานสกุล = ทราบ/งานบริหาร 3. อยากรู้มีการประชาสัมพันธ์ งานบวช งานแต่งงาน งานศพ ของเจ้าหน้าที่ อยากรู้ให้แจ้ง/บอกให้ทราบเพื่อร่วมทำบุญ/ร่วมงาน/ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน 4. เรือนพักญาติ โถะ/เก้าอี้ข้ารุด = ทราบ/ งานผู้ป่วยในดำเนินการ

5. การจอดรถยกตัวขวาง ที่จอดมองต่อรั้วซีด หลังห้องงานประกันสุขภาพ ประชาชนสัมพันธ์ให้จอดเป็นระเบียบ/ไม่กีดขวาง
 6. หน้าตึกสิริชร เทปูนถนนเสร็จแล้ว รอการตีเส้นจราจร การเดินรถแบบ One Way
 7. หลังคาที่จอดรถ จะสร้างใหม่ด้านข้างตึกสิริชร, บริเวณด้านหลังห้องยาจะรื้อออก รองบประมาณ
 8. การลากอกร่องเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร 1 คน ยังไม่รับเพิ่ม ฝากประชาสัมพันธ์การลากอกร่องยื่นเอกสารล่วงหน้า และออกได้เมื่อนุมัติ เพื่อให้การทำหนังสือผ่านงานถูกต้อง
 3. จับฉลากของรางวัล 2 ชิ้น สำหรับผู้เข้าร่วมประชุม
- ปิดการประชุม 15.45 น.

(น.ส.อุรุวรรณ กระแสงสินธุ์)

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางผ่องศรี หมุวน)

หัวหน้าพยาบาล

(นายพนม ปทุมสุติ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพทะเล



กรมบัญชีกลาง

ประกาศปรับเปลี่ยนรูปแบบ

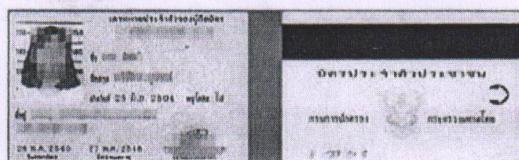
การรักษายาบาลของข้าราชการ

โดยยกเลิกการสมัครโครงการเบิกจ่ายตรงที่โรงพยาบาลที่จะรับบริการ
เปลี่ยน ใช้บัตรประจำตัวประชาชน แบบ สมาร์ท การ์ด (Smart Card)
ณ จุดชำระเงิน ทุกครั้งเมื่อพบแพทย์

เพื่อบันทึกข้อมูลออนไลน์การใช้สิทธิข้าราชการกรมบัญชีกลาง



บัตรประจำตัวที่ไม่ใช้
สมาร์ท การ์ด (Smart Card)



บัตรประจำตัวแบบ
สมาร์ท การ์ด (Smart Card)



หากไม่ได้นำบัตรประจำตัวจริงไปท่านต้องล้างร่องจ่าย
เงินค่ารักษายาบาลไปก่อน แล้วนำใบเสร็จไปเบิกคืนที่ต้นสังกัดต่อไป
โดยเริ่มใช้ ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2561 เป็นต้นไป

จึงขอแจ้งให้ประชาชนสิทธิข้าราชการทุกท่าน

ตรวจสอบสิทธิของท่าน

และบุคคลในครอบครัว (พ่อแม่ คู่สมรส บุตร)

พร้อมทั้งจัดทำบัตรประจำตัวแบบ สมาร์ท การ์ด (Smart Card)

หมายเหตุ : ยกเลิกการสมัครลงทะเบียนใหม่อีก
เปลี่ยนเป็นใช้บัตรประจำตัว แต่สิทธิข้าราชการยังเหมือนเดิม

โครงการ
ความบันคุณ
ด้านที่อยู่อาศัย
ธนาคารกรุงเทพ

ระยะเวลาดำเนินโครงการ
3 ปี (2561-2563)

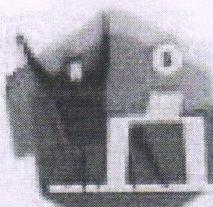
เอกสารการสมัคร

1. สำเนาบัตรประชาชนท่องเที่ยวต่างประเทศ***
2. สำเนาทะเบียนบ้าน
3. สำเนาทะเบียนหมู่บ้าน/สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนคู่หูของ (ถ้ามี)
4. สำเนาใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ถ้ามี)
5. หนังสืออันดงเงินเดือน หรือเก็บเงินเดือน
6. เอกสารการเดินทางเดินทางต่อหนังสือเดือน
7. เอกสารหลักประกัน
 - กองทัพบ้านใหม่ : สำเนาตั๋วโดยสาร
 - กองเรือไฟฟ้าแบบร่อง : สำเนาตั๋วโดยสารเดินทาง

หมายเหตุ

- * อัตราดอกเบี้ย MRR ของสถาบันการเงินมากกว่า 7.37% ต่อปี (ณ วันที่ 1 มกราคม 2560)
- ** ใช้สิทธิ์ได้เมื่อ 卡通บัญชีเดือนเดียวกัน แต่เพียงปีเดียว ๆ เป็นไปตามที่ธนาคารกำหนด
- *** ให้อัตราดอกเบี้ยตามปกติของผู้ให้เช่า ยกเว้นรายการเดินทาง

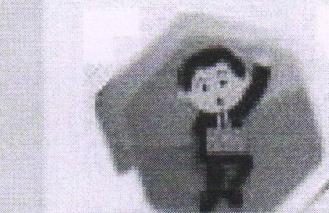
HAPPY HOME



สิกธิประโยชน์*

1. อัตราดอกเบี้ย **1.99% ต่อปี** (คงที่ 3 ปี)
MRR -3.0% ต่อปี (ปีที่ 4 เป็นต้นไป)
- หรือ 2.0% ในปีแรก 2.98% (ปีที่ 2-3)**
MRR -3.0% ต่อปี (ปีที่ 4 เป็นต้นไป)
3. ฟรี กำประเมินราคาหลักทรัพย์ ทำจดจำลงที่จดจำการเงินสูงสุดไม่เกิน 60,000 บาท (บกรอบ - มีนาคม 2561 เท่านั้น)
4. สมัครบุนได้ธรรมเนียม Refinance out จากธนาคารอื่นไม่เกิน 3% ของวงเงินสูงสุดไม่เกิน 60,000 บาท (บกรอบ - มีนาคม 2561 เท่านั้น)
5. ระยะเวลาคุ้มภัยนานสูง 30 ปีและระยะเวลาผ่อนชำระรวมอยู่คู่กันแล้วต้องไม่เกิน 65 ปี

คุณสมบัติ /เงื่อนไข**



1. สำเนาเอกสาร ถูกเข้าใจปะจำ พนักงาน
อาสาฯ พนักงานกองท่อง (อาชญาณ 6 เดือนลับไป)
2. ผู้กู้ต้องมีความสามารถพัฒนาต่อไป
กับผู้กู้ (ยกเว้นกรณีผู้กู้ทบทวนไม่จดทะเบียน)
3. วงเงินกู้คงเหลือเดือน 2 แสนบาทขึ้นไป
(บุคคลหลักประกัน ไม่ต่ำกว่า 6 แสนบาท)
4. เปิดบัญชีเงินเดือนที่ SCB



----- Kick-off Happy Home Day พร้อมกับ ณ ศพก./รพก./สวก. ทั่วประเทศไทย -----

10 มกราคม 2561

กองท่องอาชญาณ์และกฎหมาย

เกณฑ์การประเมิน GREEN & CLEAN Hospital

เกณฑ์การประเมิน GREEN & CLEAN Hospital (ต่อ)

ระดับกิจกรรม

เกณฑ์การประเมิน

ระดับมี趣งาน

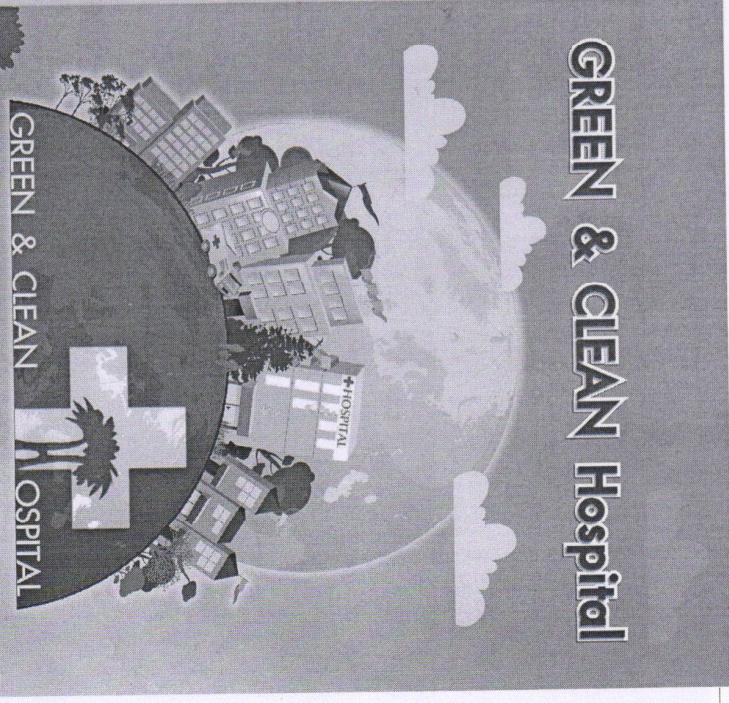
เกณฑ์การประเมิน

ระดับมี趣งาน

ระดับมี趣งาน

ระดับมี趣งาน

G : Garbage (การจัดการขยะ) ทั่วไปแบบ	1. มีการกำนันดินในราย จัดทำแผนการรับเข้าเลี้น ห้องน้ำ ศูนย์ภาพ แหล่งสร้างเชื้อโรคในทางสื่อสารให้ได้ทราบ พัฒนาต้นฉบับนี้ด้วยตนเอง GREEN & CLEAN Hospital ยังไงก็เป็นร่มของคนในองค์กร
R : Restroom (การล้างห้องส้วม) มาตรฐานสะอาด เพียงพอ และปลอดภัย	2. มีการติดตั้งห้องน้ำส้วมโดยติดต่อกันตามแนวหน้า รั้ดของห้องน้ำส้วมตั้งแต่ พ.ศ. 2545 3. มีการติดตั้งห้องน้ำส้วมอย่างทันที ไม่ต้องเดินทางไกล บุตร尚未จัดตั้งมา บ้านเดือนมาตั้งแต่ห้องน้ำส้วมโดย ยังคงต้องเดินทางไกล
E : Energy (การจัดการด้านพลังงาน)	4. มีการพัฒนาส่วนงานมาตรฐานของตัวเอง เพียงพอ และ ปลอดภัย (HAS) จำนวน 16 ชุด ที่คาดการณ์ไว้ก่อนหน้า (OPD)
N : Nutrition (การจัดการอาหาร) มาตรฐานดีมาก	5. มีการพัฒนามากกว่าห้าปีที่ผ่านมา ให้ความต้องการ ปฏิบัติงานของบุคลากรที่ดี
H : Hygiene (การดูแลสุขาภิบาล)	6. มีการจัดสิ่งของห้องน้ำที่น้ำใส่ห้องน้ำ แสงสว่างเพียงพอ ที่ส่งออกความรู้สึกสะอาดกระโจนกับห้องน้ำและ ห้องน้ำที่ไม่ได้ใช้ห้องน้ำ รวมทั้งห้องน้ำที่มีห้องน้ำ
7. มีการส่งเสริมการน้ำดื่มน้ำสะอาดเพื่อสุขภาพดี ดูแลสุขภาพด้วย อย่างต่อเนื่อง กิจกรรมทางกายภาพ (Physical Activity) กิจกรรมที่ทำให้ร่างกายต้องสูบหาย เช่นเดิน วิ่ง กระโดด ฯลฯ	
8. สถานที่ประทับใจของคนทำงาน ไม่ต้องเดินทาง สู่ภายนอกสักครั้ง จึงสามารถทำงานได้ดี	
9. ร้อยละ 80 ของร้านอาหารในโรงพยาบาลได้มาตรฐาน สุขาภิบาลของห้องน้ำดีมาก	
10. จัดให้มีบริการน้ำดื่มและอาหารตามต้องการ ต่อเดือนการพิมพ์ 2 ชุด	
11. มีการตั้งห้องน้ำส้วมโดยติดต่อกันตามแนวหน้า บ้านเดือนมาตั้งแต่ห้องน้ำส้วมโดย ยังคงต้องเดินทางไกล	
12. มีการพัฒนาส่วนงานมาตรฐานของตัวเอง เพียงพอ และปลอดภัย (HAS) ต่อเดือนมาตั้งแต่ห้องน้ำส้วมโดย ยังคงต้องเดินทางไกล	
13. มีการส่งเสริมให้เกิดนิสัยการร่วม GREEN ให้สาธารณะได้รับ ประโยชน์และดีกับการคุณภาพที่ดีที่สุด ตลอดสาย โรงพยาบาลและชุมชน	
14. สร้างเครือข่ายการพัฒนา GREEN ลงทุนในชุมชนเพื่อให้เกิด GREEN Community	



สำนักงานน้ำดื่มและสุขาภิบาล
กระทรวงสาธารณสุข

กรมอนามัย
กระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานน้ำดื่มและสุขาภิบาล
กระทรวงสาธารณสุข

รายชื่อผู้เข้าประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโพทะเล

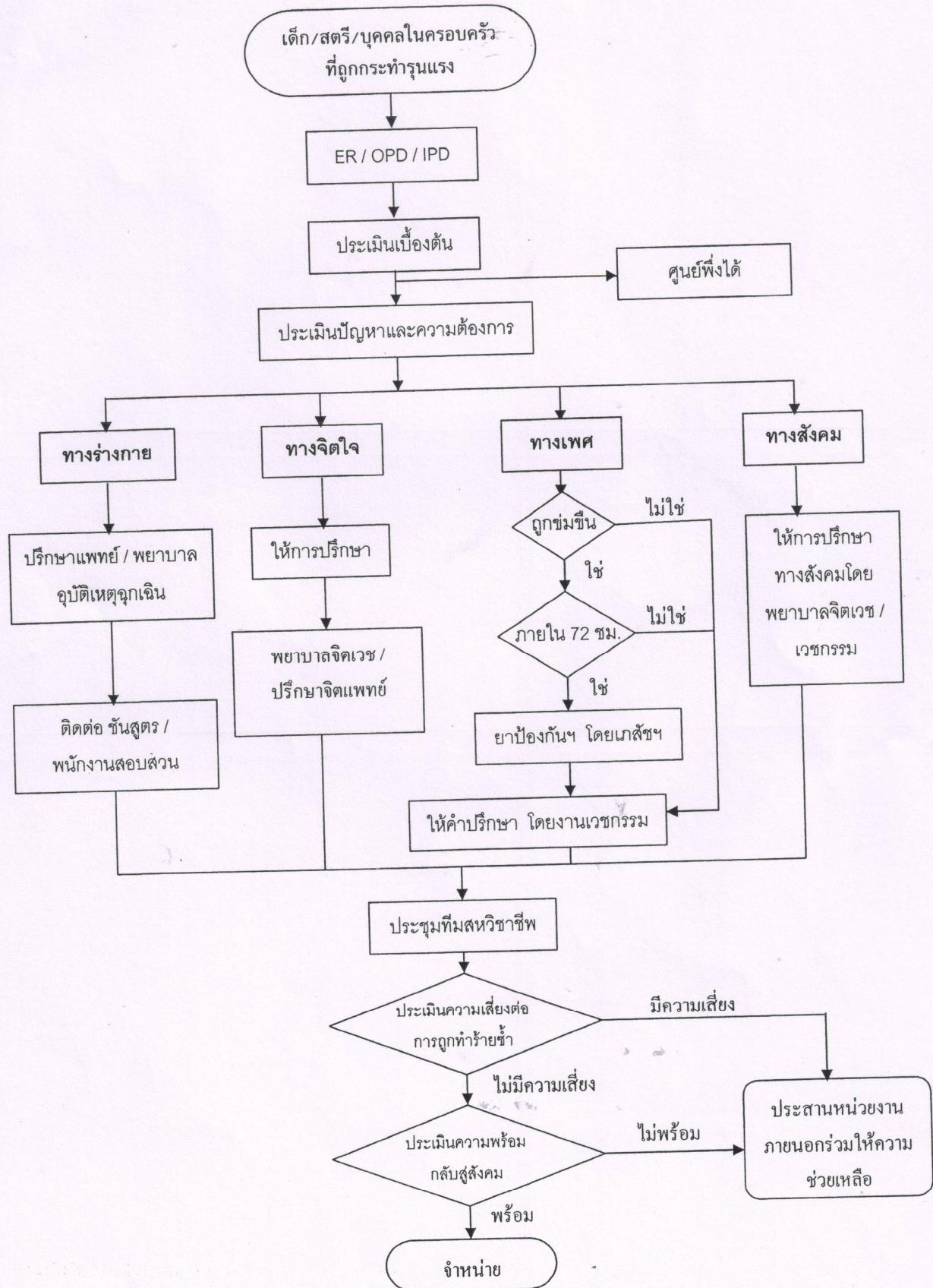
วันที่ 19 มกราคม พ.ศ. 2561 เวลา 14.00 น.

ณ ห้องประชุมเพชรโพลิน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หน่วยงาน	หมายเหตุ
1	พญ.สันติ์ ศรีสุรศ์	พัฒนาการธุรการ	พญ.สันติ์	บริหาร	
2	นางสาวเมลดา จันทร์สุขุมสิน	พัฒนาการธุรการ	เมลดา	IPD	
3	นายพิมพ์ไชย ทรงศักดิ์	พัฒนาคริยาเชิงพัฒนาคุณภาพ	พิมพ์	NCD	
4	นางสาว วนิดา	นักวิเคราะห์เชิงนโยบาย	วนิดา	IT.	
5	นายพันเอก ธรรมรงค์ ธรรมรงค์	ผู้อำนวยการฝ่ายบุคคล	ธรรมรงค์	ผบกฯ	
6	นายสุรัตน์ ภู่	ผู้อำนวยการฝ่ายบุคคล	สุรัตน์	ผู้อำนวยการ	
7	นางสาว ศรีวรรณ ภูมิสาร	"	ศรีวรรณ	ศรีสาร	
8	คุณพนธ์ ใจมโน	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	คุณพนธ์	คุณพนธ์	
9	นายชัยฤทธิ์ มนต์คง	ผู้จัดการผลิตภัณฑ์	ชัยฤทธิ์	Supply	
10	พญ.นิตยา แรมส์	ผู้จัดการผลิตภัณฑ์	นิตยา	Supply	
11	วิศิษฐ์ วงศ์ภูริ	ผู้จัดการผลิตภัณฑ์	วิศิษฐ์	Supply	
12	พญ.นัน พานิช	พัฒนาผลิตภัณฑ์	นัน	บริหารฯ	
13	ดร.นิพนธ์ ลุน	"	นิพนธ์	นิพนธ์	
14	ดร.นร. ฉัน	พัฒนาผลิตภัณฑ์	นร.	บริหารฯ	
15	ดร.นร. กนก	พัฒนาผลิตภัณฑ์	นร.	X-ray	
16	พญ.นร. ภานุศา	พัฒนาผลิตภัณฑ์	นร.	PM	
17	ดร.นร. ภูษา	"	นร.	PCU	
18	พญ.นร. บุญเรือง	พัฒนาผลิตภัณฑ์	นร.	สำนัก	
19	พญ.นร. วนิชยา	พัฒนาผลิตภัณฑ์	นร.	จ.ว.ส.	
20	ดร.นร. ไกรลักษณ์	ผู้จัดการธุรการ	นร.	R.	
21	ดร.นร. พานิช	ผู้จัดการผลิตภัณฑ์	นร.	P.P.	
22	พญ.นร. ศรีสุรศ์	ผู้จัดการผลิตภัณฑ์	นร.	PP	
23	ดร.นร. ฉัน	"	นร.	CNY	
24	นายอุดม ลี้สุขนัย	ผู้จัดการผลิตภัณฑ์	อุดม	ผู้จัดการ	
25	ดร.นร. ไกรลักษณ์	พัฒนาผลิตภัณฑ์	นร.	In	
26	ดร.นร. พานิช	ผู้จัดการผลิตภัณฑ์	นร.	IPD	
27	ดร.นร. ภูษา	พัฒนาผลิตภัณฑ์	นร.	ผู้จัดการ	
28	ดร.นร. ไกรลักษณ์	ผู้จัดการผลิตภัณฑ์	นร.	ผู้จัดการ	
29	ดร.นร. ไกรลักษณ์	ผู้จัดการผลิตภัณฑ์	นร.	ผู้จัดการ	
30	ดร.นร. พานิช	ผู้จัดการผลิตภัณฑ์	นร.	ผู้จัดการ	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หน่วยงาน	หมายเหตุ
31	นพ.-พัฒนา พานิชภาน	พนักงานบริการ	พานิชภาน	บีที บีสี	
32	นพ.สุชาติ ย่อ	พนักงานห้องปฏิรูปตัว	สุชาติ	lab	
33	นพ.ธนกร จิตราธิรัตน์	พนักงานบริการ	ธนกร	อาสาสมัคร	
34	นพ. อรุณรัตน์ มหาด	พนักงานห้องปฏิรูปตัว	อรุณรัตน์	บีที บีสี	
35	นพ. ภานุวัฒน์ ปันยะ	พนักงานห้องปฏิรูปตัว	ภานุวัฒน์	บีที บีสี	
36	นพ. ประพนธ์ ชัย	พนักงานห้องปฏิรูปตัว	ประพนธ์	อาสาสมัคร	
37	นพ. พนิษฐ์ พูนิช	พนักงานห้องปฏิรูปตัว	พนิษฐ์	n	
38	นพ.ธนกร บัวรุ่ง	n	ธนกร	m.	
39	นพ.นันดร์ ลักษณ์	พนักงานห้องปฏิรูปตัว	นันดร์	pp.	
40	นพ. พานิชภาน พานิชภาน	พนักงานห้องปฏิรูปตัว	พานิชภาน	บีที บีสี	
41	นพ.พานิชภาน พานิชภาน	พนักงานห้องปฏิรูปตัว	พานิชภาน	บีที บีสี	
42	นพ.รุนแรง พูลพันธ์	พนักงานห้องปฏิรูปตัว	รุนแรง	MED	
43	นพ.ธนกร รุ่งนิศา	พนักงานห้องปฏิรูปตัว	ธนกร	บีที บีสี	
44	นพ. พานิชภาน พานิชภาน	พนักงานห้องปฏิรูปตัว	พานิชภาน	บีที บีสี	
45	นพ. พนิษฐ์ พูนิช	พนักงานห้องปฏิรูปตัว	พนิษฐ์	OPD	
46	นพ. พานิชภาน พานิชภาน	พนักงานห้องปฏิรูปตัว	พานิชภาน	OPD-2S:R	
47	นพ. พานิชภาน พานิชภาน	พนักงานห้องปฏิรูปตัว	พานิชภาน	MED.	
48	นพ.พานิชภาน พานิชภาน	พนักงานห้องปฏิรูปตัว	พานิชภาน	ER	
49	นพ.พานิชภาน พานิชภาน	พนักงานห้องปฏิรูปตัว	พานิชภาน	IC	
50	นพ. พันธ์กัณณ์ พันธ์กัณณ์	พนักงานห้องปฏิรูปตัว	พันธ์กัณณ์	บีที บีสี	บีที บีสี
51	นพ. พันธ์กัณณ์ พันธ์กัณณ์	พนักงานห้องปฏิรูปตัว	พันธ์กัณณ์	พันธ์กัณณ์	
52	นพ. พันธ์กัณณ์ พันธ์กัณณ์	พนักงานห้องปฏิรูปตัว	พันธ์กัณณ์	พันธ์กัณณ์	
53	นพ. พันธ์กัณณ์ พันธ์กัณณ์	พนักงานห้องปฏิรูปตัว	พันธ์กัณณ์	พันธ์กัณณ์	
54	นพ. พันธ์กัณณ์ พันธ์กัณณ์	พนักงานห้องปฏิรูปตัว	พันธ์กัณณ์	พันธ์กัณณ์	
55	นพ. พันธ์กัณณ์ พันธ์กัณณ์	พนักงานห้องปฏิรูปตัว	พันธ์กัณณ์	พันธ์กัณณ์	
56	นพ. พันธ์กัณณ์ พันธ์กัณณ์	พนักงานห้องปฏิรูปตัว	พันธ์กัณณ์	พันธ์กัณณ์	
57	นพ. พันธ์กัณณ์ พันธ์กัณณ์	พนักงานห้องปฏิรูปตัว	พันธ์กัณณ์	พันธ์กัณณ์	
58	นพ. พันธ์กัณณ์ พันธ์กัณณ์	พนักงานห้องปฏิรูปตัว	พันธ์กัณณ์	พันธ์กัณณ์	
59	นพ. พันธ์กัณณ์ พันธ์กัณณ์	พนักงานห้องปฏิรูปตัว	พันธ์กัณณ์	พันธ์กัณณ์	
60	นพ. พันธ์กัณณ์ พันธ์กัณณ์	พนักงานห้องปฏิรูปตัว	พันธ์กัณณ์	พันธ์กัณณ์	
61					
62					
63					

**แผนภูมิขั้นตอนการดูแลช่วยเหลือผู้ป่วย
ที่ถูกกระทำรุนแรงทางร่างกาย / จิตใจ/เพศ
โรงพยาบาลโพทะเล**



แบบประเมินผู้ป่วยที่สงสัยถูกกระทำรุนแรง
ด้านร่างกาย จิตใจ เพศ และสังคม

ชื่อ

HN.....

ว.ต.ป.

การประเมิน	ใช่	ไม่ใช่
การประเมินสภาพร่างกาย (Physical assessment)		
1. หมดสติหรือซักโดยไม่ทราบสาเหตุ / สาเหตุที่ไม่เหมาะสม		
2. มีเลือดออกผิดปกติตามร่างกายภายนอกหรือภายในโดยไม่ทราบสาเหตุที่แน่นอน		
3. มีรอยแผลใหม่แผลเก่าปนกันตามร่างกายลักษณะไม่เหมือนการหลอกหรืออุบัติเหตุและรอยพกซ้ำ (รอยแผลไฟไหม้ / น้ำร้อนลวก / รอยบุหรี่มีส่วนแตกต่าง)		
4. กระดูกหักหักเก่าและใหม่โดยสาเหตุไม่ชัดเจน		
5. มีพัฒนาการไม่สมวัย		
6. มีภาวะทุพโภชนาการน้ำหนักน้อยไม่สมวัย		
7. มีภาวะเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากการทำแท้งที่ไม่ปลอดภัย		
การตรวจอวัยวะเพศและทวารหนัก (Genital and anal assessment)		
1. พับสิ่งแปรเปลี่ยนในอวัยวะเพศหรือทวารหนัก		
2. ตรวจพบสุจิหรือน้ำเชื้อในปัสสาวะ		
3. ติดเชื้อบริเวณอวัยวะเพศและทวารหนัก		
4. บาดแผล (รอยพกซ้ำ/รอยฉีกขาด/เลือดออก) บริเวณอวัยวะเพศและทวารหนัก		
การประเมินสภาพจิตใจ (Psychological assessment)		
1. นอนไม่หลับ ฝันร้าย กลัว/หวาดระ儆 ซึมเศร้า เมื่อลอย ขาดความกระตือรือร้น		
2. พฤติกรรมเปลี่ยนแปลงทางกายหรืออารมณ์เนี้ยบพลัน		
3. ทำร้ายตัวเองหรือพยายามฆ่าตัวตาย		
การประเมินสภาพสังคม (Social assessment)		
1. ท่าทีของผู้ป่วยหรือผู้นำส่งรีบร้อน		
2. การให้ประวัติสับสน ไม่สมเหตุสมผลให้ประวัติไม่เหมือนกันในแต่ละครั้ง		
3. เด็กไม่ต้องการกลับบ้านหรือไม่อยากไปโรงเรียน		
4. มีการตั้งครรภ์ในเด็กอายุต่ำกว่า 15 ปี		

- *** 1. ถ้ามีอาการข้อใดข้อหนึ่งถือว่าเข้าข่ายสงสัยถูกกระทำรุนแรง
2. ในกรณีที่ประเมินพบว่าเสี่ยงต่อการถูกกระทำข้า ให้พิจารณา Admit ไว้ก่อน

แบบประเมินผู้ป่วยเรื่องความปลอดภัยต่อการถูกกระทำชำ

ชื่อ HN ว.ด.ป.

การประเมิน	ใช่	ไม่ใช่
1. ปัจจุบันคนที่ทำร้ายยังอยู่ใกล้ชิด		
2. ผู้ป่วยกลัวคนใกล้ชิด เช่นหาดกลัวเมื่อได้ยินเสียง/เห็นหน้า		
3. ผู้ป่วยกลัวที่จะกลับบ้าน		
4. คนในครอบครัวมีส่วนร่วม หรือมีส่วนรู้เห็นต่อความรุนแรงที่เกิดขึ้น		
5. มีเด็กในครอบครัวถูกคนใกล้ชิดทำร้าย/หรือกระทำรุนแรง		
6. เดຍมีพฤติกรรมความรุนแรงเกิดขึ้นในครอบครัว		
7. มีเครื่องเข้าใจความคิดเห็นในครอบครัว ถ้ามีให้ระบุ ใคร		
8. มีคนในครอบครัวซุ่มฆ่าตัวตาย ถ้ามีให้ระบุ ใคร		
9. ในบ้านมีการใช้อาวุธ/ปืน ข่มขู่คนในครอบครัว		
10. ในบ้านมีคนติดเหล้าหรือยาเสพติด		
11. ได้มีการพูดคุย/วางแผนแก้ไขปัญหาเรื่องความปลอดภัยของบุคคลในครอบครัว		
12. ผู้ดูแลที่สามารถปกป้องผู้ป่วยให้ถูกกระทำชำ (ระบุชื่อ เกี่ยวข้องเป็น)		

สรุปผลการประเมิน

- ไม่ปลอดภัย มีความเสี่ยงในการถูกทำรุณกรรมช้ำ (กรณีเลือกใช่ ข้อใดข้อหนึ่ง ตั้งแต่ข้อ 1 – 4)
- ปลอดภัยกลับบ้านได้ แต่ยังมีความเสี่ยงที่จะถูกกระทำทารุณกรรมช้ำ (กรณีเลือกใช่ ข้อใดข้อหนึ่ง ตั้งแต่ข้อ 5 – 10) จึงควรมีการดำเนินการ ในข้อ 11 และ ข้อ 12

แบบคัดกรองผู้หญิงที่ส่งสัญญาตั้งครรภ์ไม่พร้อม

รายการประเมิน		ไม่	ไม่ใช่
สุขภาพของผู้หญิงที่มาฝาก ท้องเป็นดังต่อไปนี้	1. พิการ ทุพพลภาพ มีโรค/อาการทางจิต		
	2. ติดเชื้อ เอชไอวี		
	3. การตั้งครรภ์ส่งผลต่อสุขภาพผู้หญิง		
	4. การตั้งครรภ์ส่งผลต่อสุขภาพของตัวอ่อนในท้อง		
	5. ตั้งครรภ์เมื่ออายุน้อยกว่า 15 ปี หรือเกิน 40 ปี โดยไม่ตั้งใจ		
	6. มีการยุติการตั้งครรภ์ด้วยวิธีใดวิธีหนึ่งแต่ล้มเหลว		
ครอบครัวของผู้หญิง เป็นดังต่อไปนี้	7. มีประวัติมีความรุนแรงในครอบครัวเกิดขึ้น		
	8. สัมพันธภาพของคู่สมรสไม่ดี มีโอกาสแยกทางกับคู่สมรส		
	9. ปัจจุบันแยกทางกับคู่		
	10. เป็นการตั้งครรภ์นอกสมรส		
	11. มีปัญหาเศรษฐกิจ ไม่มีความสามารถเลี้ยงลูก ไม่มีงานทำ		
	12. ไม่สามารถเลี้ยงลูกที่เกิดขึ้นได้ ไม่มีญาติพี่น้องรองรับ		
สภาพทางสังคมของผู้หญิง เป็นดังต่อไปนี้	13. เป็นการตั้งครรภ์จากการถูกข่มขืน ล่อหลวง บังคับ ข่มขู่		
	14. ตั้งครรภ์โดยไม่ตั้งใจ และไม่ได้คุยกับแม่ (แต่ไม่ใช่การข่มขืน)		
	15. ฝ่ายชายไม่รับผิดชอบการตั้งครรภ์ ลูกทอดทิ้ง		
	16. ต้องการศึกษาต่อ ไม่ต้องการลาออกจากงาน		
	17. ต้องการทำงานต่อ ไม่อยากตกงาน		
	18. ไม่สามารถเปิดเผยการตั้งครรภ์ต่อสังคม หรือครอบครัวได้		
ความล้มเหลวของการ คุยกำเนิด	19. มืออาชีพให้บริการทางเพศ และคุยกำเนิดผิดพลาด		
	20. คุยกำเนิดล้มเหลวระบุรีใช้ (เช่น กินยาคุมฯ ยาฉีดฯ ใส่ห่วง ยาผิงฯ ถุงยางอนามัย ทำหม้อนฯ)		
	21. ต้องการตั้งครรภ์ต่อหรือไม่		

ถ้าพบว่ามีข้อใดข้อหนึ่ง อาจเข้าข่ายการตั้งครรภ์ไม่พร้อม ให้ขักถ่านผู้มารับบริการดังนี้

การตั้งครรภ์นี้เป็น “การตั้งครรภ์ที่ไม่พร้อม” ใช่หรือไม่?

- ไม่ใช่ ให้บริการตามปกติ
 ใช่ ให้บริการปรึกษาทางเลือก ก่อนให้บริการปกติ