



ประกาศโรงยาบาลโพธะเล
เรื่อง ข้าราชการผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วถัน เพื่อเป็นการยกย่องเชิญและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น โรงยาบาลโพธะเล จึงประกาศรายชื่อ ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในรอบการประเมินที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ดังรายชื่อที่แนบมาพร้อมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน มกราคม ๒๕๖๖

นายพนม ปทุมสุติ
ผู้อำนวยการโรงยาบาลโพธะเล

บัญชีรายรื่นข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับเด่นและดีมาก
ปี 2565 รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565

โรงพยาบาลโพทะเล

ระดับเด่น

นายสมพจน์ บุญมา
นส.ชวัญชนก เด่นเกตุ
นางสุพัชชา บุตรดาววงศ์
นส.ธีรัตน์ นิลสนธิ
นส.สุพรรชา เมโลดี้ บูชาภรณ์
นายธนากร เทียนมี
นส.ศศิริกัลล์ ทองศรีเมือง
นายภาต ชาติวรกิจ
นายชัมนาณ ชัยดา
นางสุพัตรา หาลาภ
นางพุทธารณ ศิวเทพิกุล
นางปณตพร waree
นส.อุไรวรรณ กระแสงสินธุ
นางชุณฑ์นิชาภา อันย์ชาดาสุขจร
นางสุญาณี ศักดิ์
นางสิริรัตน์ เนียมเปรม
นางปาณิตา พรมหาณ
นส.สุริยค ภู่กัน
นส.ธัญญาลักษณ์ เกตุหนง
นส.จริยา นพเคราะห์
นางราธวี ก่องไทยส่ง
นางนรัตน์ จุลพันธ์
นางสุภาวดี แตงอ่อน

**บัญชีรายรื่นข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก
ปี 2565 รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565**

นายวีรชิต กลืนหอม
 นางการะเกด สายสุจิตร
 นส.กีรติ ประมวลชน
 นส.สุกัสสา มาลี
 นส.ปิยะมาศ โชคิกกาม
 นางสุดารัตน์ จังอินทร์
 นส.อรชา เนียมสุวรรณ
 นส.พิพิญมล นาน้อย
 นส.พรพิมล กุลยานวิสุทธิ์
 นางศิริวรรณ พรรณเชษฐ์
 นส.ณัฐกานต์ พิชไภจิตร
 นส.ชนนิกานต์ ปั่นแก้ว
 นส.ชลจิตร สิงห์เรืองรัตนลิทธี
 นส.ทัพยา ไทยกลาง
 นส.กัญญา ปกรโนดม

ระดับดีมาก

นส.พัชรี สิริปิyanน์
 นส.สลักษิด ปันดี
 นางพรอุมา ดิวรังกร
 นางทิพรัตน์ ชาติวรกิจ
 นส.อัจฉรา จันทร์ดา
 นส.ศิริชวัญ แก้วเหมือน
 นส.ศศิธร จันทบาล
 นางพัฒนาพร ตาลสลี
 นส.พัชรินทร์ คำวงศ์
 นางจันทร์รีรา เเงินเสิง
 นางจันทร์ทิพย์ ชัยดา
 นส.นาตยา อินอัน
 นางบัวหลวง สาดี
 นางอนงค์ พินิจพงษ์
 นางบุชนาท อยู่มนเทียน
 นส.ยุพิน คำฝอย
 นางสุวรรณี คำรักษ์
 นางคุณาพร แท่งทอง
 นส.เพียงใจ พรหมเมือง
 นายอวิสิทธิ์ เวชคุณานุกูล
 นส.สุกัค พายภักดี
 นส.ภัทรีษา เต็มปิยพล

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับเด่นและดีมาก
ปี 2565 รอบการประเมินที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2565

นางอัญญาภรณ์ ไหอย่เจริญ
นส.อนุชสรา สิทธิเกษร
นางวัณรี เว่อน ชูครี
นส.ดวงกมล نمະຫຼຸ
นางเวรยา สุระสมปติพัฒนา
นส.สุมารภรณ์ แก่งคิริ
นส.อารีย์รัตน์ แก้วลิลดา
นส.เยาวมาลย์ กันสุข
นส.จารุนันท์ บัวดี
นส.จารุวรรณ ทรัพย์สมบูรณ์
นางบุญสิริษา พุทธสรณ์
นส.สุพัตรา คงกลันตี
นส.อนิษรา جادพุ่ม^๑
นส.พิชานุญาติ จากรายางโนน
นส.พิชชาพร จันทร์ดัง
นายสุวินัย ทั่นนาค
นายจำรัส วงศ์ลีศรีวิวัฒน์
นส.สุชาทิพย์ เทมีนเณร
นายศุภรัตน์ เพชรวา
นายศุภวิชญ์ บำรุงศรี

การกำหนดมาตรการ และระบบการบริหารจัดการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่

๑. ระดับการประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการและลูกจ้าง และพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ แบ่งว่าราชการ ๕ ระดับ ออกเป็น

๑. ดีเด่น คะแนน ๙๐ - ๑๐๐
๒. ดีมาก คะแนน ๘๐ - ๘๙.๙๙
๓. ดี คะแนน ๗๐ - ๗๙.๙๙
๔. พoิใช้ คะแนน ๖๐ - ๖๙.๙๙
๕. ต้องปรับปรุง คะแนน ต่ำกว่า ๖๐

๒. ผลการพิจารณา ลูกจ้างประจำ โดยแบ่ง ๓ ระดับ ดังนี้

๑. ดีเด่น คะแนน ๙๐ - ๑๐๐
๒. เป็นที่ยอมรับได้ คะแนน ๖๐ - ๘๙
๓. ต้องปรับปรุง คะแนน ๐ - ๕๙

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้าง ๐.๕ ขั้น จำนวน ๕ คน และ ๑ ขั้น จำนวน ๑ คน

๓. เกณฑ์การให้คะแนน พนักงานราชการ แบ่งออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

๑. ดีเด่น คะแนน ๙๕ - ๑๐๐
๒. ดีมาก คะแนน ๘๕ - ๙๔.๙๙
๓. ดี คะแนน ๗๕ - ๙๔.๙๙
๔. พoิใช้ คะแนน ๖๕ - ๗๔.๙๙
๕. ต้องปรับปรุง คะแนน ต่ำกว่า ๖๕

๔. เกณฑ์การให้คะแนน พนักงานภาระทางสารสนเทศ แบ่งออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

๑. ดีเด่น คะแนน ๙๕ - ๑๐๐
๒. ดีมาก คะแนน ๘๕ - ๙๔.๙๙
๓. ดี คะแนน ๗๕ - ๙๔.๙๙
๔. พoิใช้ คะแนน ๖๕ - ๗๔.๙๙
๕. ต้องปรับปรุง คะแนน ต่ำกว่า ๖๕

๕. เกณฑ์การให้คะแนน ลูกจ้างชั่วคราว แบ่งออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

๑. ดีเด่น คะแนน ๙๕ - ๑๐๐
๒. ดีมาก คะแนน ๘๕ - ๙๔.๙๙
๓. ดี คะแนน ๗๕ - ๙๔.๙๙
๔. พoิใช้ คะแนน ๖๕ - ๗๔.๙๙
๕. ต้องปรับปรุง คะแนน ต่ำกว่า ๖๕