

ประกันสังคม ย้ำขั้นตอนนายจ้าง ผู้ประกันตน ยื่นขอรับประโยชน์กรณีว่างงาน เนื่องจากเหตุสุดวิสัยจากผลกระทบ COVID-19

สำนักงานประกันสังคม มีมาตรการจ่ายสิทธิประโยชน์กรณีว่างงานเนื่องจากเหตุสุดวิสัยให้กับผู้ประกันตนมาตรา 33 ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โรคระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 ระลอกใหม่ในไทย ตาม “กฎกระทรวงการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัยอันเกิดจากการระบาดของโรคติดต่ออันตรายตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อ พ.ศ. 2563”

โดยให้สิทธิประโยชน์กรณีว่างงานแก่ผู้ประกันตนที่ไม่ได้ทำงานหรือนายจ้างไม่ให้ทำงาน เนื่องจากต้องกักตัวหรือเฝ้าระวังการระบาดของโรค หรือไม่ได้ทำงานเนื่องจากนายจ้างต้องหยุดประกอบกิจการไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน เนื่องจากทางราชการมีคำสั่งให้ปิดสถานที่เป็นการชั่วคราวเพื่อป้องกันการระบาดของโรคติดต่ออันตรายตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อ ทำให้ไม่สามารถ



ประกอบกิจการได้ตามปกติ และลูกจ้างไม่ได้รับค่าจ้างในระหว่างนั้น ให้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้างรายวัน โดยได้รับตลอดระยะเวลาที่มีการกักตัวหรือเฝ้าระวังการระบาดของโรค หรือมีคำสั่งปิดสถานที่ดังกล่าวแล้วแต่กรณี แต่รวมกันไม่เกิน 90 วัน ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 19 ธันวาคม 2563

นายจ้างและผู้ประกันตนที่ได้รับผลกระทบ สามารถยื่นขอรับประโยชน์ทดแทนได้ โดยผู้ประกันตนกรอกแบบคำขอรับประโยชน์ทดแทน สปส.2-01/7 (สามารถ download ได้ที่ www.sso.go.th) พร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่ติดต่อได้ และแนบสำเนาสมุดบัญชีเงินฝาก นำส่งให้นายจ้างรวบรวม เพื่อบันทึกข้อมูลลูกจ้าง พร้อมออกหนังสือรับรองการหยุดงานกรณีราชการสั่งปิด/กรณีกักตัว (นายจ้างที่ใช้ระบบครั้งแรกต้องลงทะเบียนเพื่อใช้ระบบก่อน) นำส่งแบบฯ และหนังสือรับรองมายังสำนักงานประกันสังคม พื้นที่ที่สถานประกอบการตั้งอยู่หรือทางไปรษณีย์ (ลงทะเบียน) ภายใน 3 วันทำการ นับแต่วันที่บันทึกข้อมูลในระบบ e-Service บน www.sso.go.th เมื่อสำนักงานประกันสังคมได้รับข้อมูลของนายจ้างถูกต้องครบถ้วนจะทำการอนุมัติจ่ายรอบแรกเงินเข้าบัญชีภายใน 5 วันทำการ ส่วนที่เหลือโอนเข้าบัญชีทุกสิ้นเดือนจนครบ

เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับนายจ้าง ผู้ประกันตน และลดภาระค่าใช้จ่ายในการเดินทางมาติดต่อที่สำนักงานประกันสังคม อีกทั้งลดการแพร่ระบาดของโรค COVID-19 อีกด้วย

การขอรับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงานจากเหตุสุดวิสัย (COVID-19)

ลูกจ้าง

- 1** กรอกแบบคำขอรับประโยชน์ทดแทน (สปส.2-01/7) และส่งให้นายจ้างพร้อมแบบสำเนาสมุดบัญชีเงินฝาก

นายจ้าง

- 2** รวบรวมแบบคำขอรับประโยชน์ทดแทน (สปส.2-01/7) จากลูกจ้าง
- 3** บันทึกข้อมูลในระบบ e-Service (www.sso.go.th)
- ข้อมูลลูกจ้างตามแบบ (สปส. 2-01/7)
- หนังสือรับรองการหยุดงานกรณีราชการสั่งปิด/กรณีกักตัว (นายจ้างที่ไม่ระบบครั้งแรกต้องลงทะเบียนเพื่อใช้ระบบก่อน)

5

“สำนักงานประกันสังคมได้รับข้อมูลของนายจ้างถูกต้องครบถ้วน จะทำการอนุมัติจ่าย รอบแรกเงินเข้าบัญชี ภายใน 5 วันทำการ ส่วนที่เหลือโอนเข้าบัญชีทุกสิ้นเดือนจนครบ”

4

นำส่งแบบคำขอรับประโยชน์ทดแทน (สปส.2-01/7) ของลูกจ้างที่บันทึกข้อมูลในระบบ e-Service ไปที่สำนักงานประกันสังคมในพื้นที่ที่สถานประกอบการตั้งอยู่ทางไปรษณีย์ (ลงทะเบียน) ภายใน 3 วันทำการ นับแต่วันที่บันทึกข้อมูลในระบบ e-Service

“กรณีเงินไม่เข้าบัญชี โทร.สายด่วน 1506”

* ทั้งนี้ นายจ้างที่ยังไม่ได้สมัครใช้งาน e-Service ของสำนักงานประกันสังคม สามารถสมัครใช้งานในเว็บไซต์สำนักงานประกันสังคมก่อนจึงจะยื่นผ่านระบบได้ หากไม่สามารถดำเนินการได้ให้ติดต่อ สายด่วน 1506 หรือสำนักงานประกันสังคมในพื้นที่นายจ้างตั้งอยู่

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมที่ สำนักงานประกันสังคมทุกแห่งทั่วประเทศ

สายด่วน 1506 บริการตลอด 24 ชั่วโมง www.sso.go.th



เตรียมพร้อมอย่างไร กับ COVID-19 ครั้งใหม่

■ มุมมองของกำกับประกันสังคม

สำนักงานประกันสังคมเป็นที่ยอมรับของพลเมืองไทยว่าเมื่อใดที่เข้าทำงานก็จะได้เข้าสู่ระบบประกันสังคมมาตรา 33 ซึ่งมั่นใจได้ว่าจะมีหลักประกันความมั่นคง ตั้งแต่ครรภ์มารดาถึงเชิงตะกอน ไม่ว่าจะเป็นค่าคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร เจ็บป่วย บำเหน็จบำนาญชราภาพ แต่ก็ยังมีข้อกังวลใจเรื่องค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล และการบริการเบิกจ่ายของกรมบัญชีกลาง รวมทั้งต้องพัฒนาการให้บริการอย่างต่อเนื่อง รวดเร็วทันใจ และยิ้มแย้มแจ่มใส

■ ภาวะสถานการณ์โควิดกำลังเกิดขึ้นอีกครั้ง ในฐานะคนทำงาน ฝายลูกจ้างท่านจะเตรียมพร้อมอย่างไร

ในฐานะเป็นผู้ประกันตนคนทำงาน จะต้องคอยติดตามข้อมูลข่าวสาร ให้ความร่วมมือกับภาครัฐและสถานประกอบการ ในการปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับ 1.ก่อนเข้า - ออกสถานประกอบการ ต้องมีการคัดกรองใส่หน้ากากอนามัย ใช้เจลล้างมือ สแกนไทยชนะ และเว้นระยะห่างทางสังคม 2.ขณะอยู่ในสถานประกอบการ ต้องทำตามคู่มือของฝ่ายอาชีพอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างเคร่งครัด รวมทั้งทำความสะอาดเครื่องมือในการทำงานด้วย 3.เตรียมพร้อมสำหรับการทำงานรูปแบบใหม่ work from home และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน re-skill, up-skill ให้เข้มข้นขึ้น



■ สิ่งที่คุณคิดว่าลูกจ้างจะต้องปรับตัวหากเกิดการระบาดของโรคโควิดอีกครั้ง

การเตรียมความพร้อมในการรับมือการระบาดของโรคโควิด-19 ระลอก 2 นี้ ผู้ประกันตนต้องเฝ้าระวัง และเตรียมความพร้อมทั้งวิกฤตเศรษฐกิจ

แม้ว่าสำนักงานประกันสังคมจะมีมาตรการเยียวยาตามนโยบายของรัฐ แต่ผลกระทบในระยะยาวที่อาจเกิดขึ้น ผู้ประกันตนและเจ้าของสถานประกอบการ ต้องมีการสื่อสารเพื่อหาทางออกร่วมกัน เพราะส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตของผู้ประกันตนในสถานประกอบการ ซึ่งเป็นสิ่งที่หลีกเลี่ยงไม่ได้

■ ในฐานะตัวแทนฝายลูกจ้าง ท่านอยากให้ภาครัฐสนับสนุนในเรื่องใด หากเกิดการระบาดของโรคโควิดระลอกใหม่

อยากให้รัฐบาลใส่ใจพลเมือง โดยเฉพาะผู้ใช้แรงงานในสถานประกอบการซึ่งอยู่ในระบบประกันสังคมกว่า 14 ล้านคน สนับสนุนการจ้างงาน และส่งเสริมการสร้างอาชีพใหม่ในภาวะวิกฤตให้กับประชาชนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต และก้าวพ้นวิกฤตนี้ไปด้วยกัน

■ ของขวัญปีใหม่ที่คุณอยากเห็นจากประกันสังคม

การดูแลใส่ใจ การบริการผู้ประกันตนด้วยความรวดเร็ว ทันใจ เพิ่มสิทธิประโยชน์ และดูแลผู้ประกันตนให้เหมือนกับเป็นคนในครอบครัวเดียวกัน