



ที่ พจ ๐๐๓๒.๒๐๔/๒๕๖๔

โรงพยาบาลโพทะเล  
รับที่... 893  
- 2 ก.พ. 2564  
วันที่.....  
เวลา 10.49

โรงพยาบาลพิจิตร  
๑๓๖ ถนนบึงสีไฟ พิจิตร ๖๖๐๐๐

๒๓ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งประกาศโรงพยาบาลพิจิตร

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในจังหวัดพิจิตร

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศโรงพยาบาลพิจิตร จำนวน ๑ ชุด

ด้วยโรงพยาบาลพิจิตร ขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ การรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ตำแหน่งพนักงานทั่วไป ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก รับสมัครตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยสามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์ [www.pichithosp.net](http://www.pichithosp.net) หัวข้อรับสมัครงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

เรียนเสนอ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ขอแสดงความนับถือ

เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

เห็นสมควร รพ.พิจิตร 19 ม.ค. 64  
ที่ออกคำสั่งเป็นคำสั่งชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) (นายสุรัชย์ แก้วทิพย์)

พนักงานทั่วไป โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ 29 ม.ค. 64 - 19 ก.พ. 64  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิจิตร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ  
พิกุล นวรัตน์  
2 ก.พ. 64

(นางสาวเจริญรัตน์ ระโส)  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

(นายภวัต ชาติวรกิจ)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

โทร ๐-๕๖๖๑-๑๒๓๐ ต่อ ๑๓๐๙

โทรสาร ๐-๕๖๖๑๑-๓๑๑

ทราบ  
 แจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบ.....  
 ดำเนินการ  
 ประสานงาน

(นายพนม ปทุมสูติ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพทะเล



ประกาศโรงพยาบาลพิจิตร

เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน)  
ตำแหน่งพนักงานทั่วไป ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก

.....

ด้วยโรงพยาบาลพิจิตร ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้าง รายคาบของหน่วยงานบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกโดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครและอัตราค่าจ้าง

ตำแหน่งพนักงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งเลขที่ ๐๓๐๒๗๔๗  
อัตราค่าจ้างเดือนละ ๖,๕๖๐ บาท

๒. ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

๒.๑ ปฏิบัติงานที่ใช้แรงงานทั่วไป ในการยก แยก เคลื่อนย้าย สิ่งของ วัสดุ อุปกรณ์ต่าง ๆ  
๒.๒ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่ลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลพิจิตร กำหนด

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่เริ่มจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยอนุโลม ดังนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น

ประมุขตามรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้าม

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน

ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

- (๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตาม

พระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๔) เป็นผู้บกพร่อง.../๒

(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกปลดออกหรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครคัดเลือกและไม่อาจให้เข้ารับการศึกษาเพื่อรับการจ้างได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

#### ๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ไม่จำกัดเพศ

- อายุไม่เกิน ๓๕ ปี นับถึงวันยื่นรับสมัคร

- ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

#### ๕. วัน เวลา สถานที่ การรับสมัคร

๕.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษาต้องแต่งกายชุดสุภาพเรียบร้อย โดยขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มอำนวยการ อาคารผู้ป่วยนอก ชั้น ๓ โรงพยาบาลพิจิตร ตั้งแต่วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๕.๒ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบและสถานที่สอบ ในวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล (หน้าร้านค้าสวัสดิการ) โรงพยาบาลพิจิตร หรือทางเว็บไซต์ [www.pichithosp.net](http://www.pichithosp.net)

#### ๖. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัครคัดเลือก

๖.๑ ใบสมัครที่ติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาถ่ายไม่เกิน ๑ ปี ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

๖.๒ สำเนาใบประกาศนียบัตร และสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน จำนวน ๑ ชุด

๖.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๕ สำเนาเอกสารการจดทะเบียนสมรส หรือเปลี่ยนชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๖ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และไม่แสดงว่าเป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.

พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งได้แก่

- วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ

- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

- โรคติดเชื้อเสพติดโทษ
- โรคพิษสุราเรื้อรัง
- โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัด หรือรุนแรงและเป็นอุปสรรค

ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนด

สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเขียนคำรับรองว่า "สำเนาถูกต้อง" ลงชื่อ และวันที่กำกับไว้ทุกฉบับ

#### ๗. เงื่อนไขในการสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครคัดเลือกให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเนื่องมาจากผู้สมัครหรือตรวจพบว่าเอกสารหรือหลักฐานคุณสมบัติซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงตามคุณสมบัติหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร โรงพยาบาลพิจิตรจะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้ มาตั้งแต่ต้น

#### ๘. หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือก

- สอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

#### ๙. เกณฑ์การตัดสิน

- ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการสอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้ได้รับคัดเลือกได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่มีคะแนนรวมสูงกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า
- การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก จะขึ้นบัญชีไว้จนถึงสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๔ แต่หากมีการสอบคัดเลือกตำแหน่งเดียวกันนี้อีก บัญชีครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

#### ๑๐. เงื่อนไขการจ้าง

- ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำนาญ (รายเดือน) ของโรงพยาบาล ภายหลังหากมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก โรงพยาบาลพิจิตร จะจ้างผู้ได้รับการคัดเลือกที่เหลืออยู่ดังกล่าว หรือจะดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้
- ระยะเวลาการจ้างถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หรือหากผ่านการประเมินจะได้รับการจ้างต่อเนื่องในปีงบประมาณต่อไป

#### ๑๑. เงื่อนไขที่ผู้สมัครควรทราบ

โรงพยาบาลพิจิตร จะดำเนินการคัดเลือกด้วยความโปร่งใส ยุติธรรมและเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการคัดเลือกหรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อ

จึงประกาศมาให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุรชัย แก้วหิรัญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิจิตร