



โรงพยาบาลโพทะเล  
 รับที่... 246  
 วันที่... 21 ม.ค. 2564  
 เวลา... 14.58

ที่ พจ ๐๐๓๒.๒๐๔/๔๓๔

โรงพยาบาลพิจิตร  
 ๑๓๖ ถนนบึงสีไฟ พิจิตร ๖๖๐๐๐

๒๑ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งประกาศโรงพยาบาลพิจิตร

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในจังหวัดพิจิตร

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศโรงพยาบาลพิจิตร จำนวน ๑ ชุด

ด้วยโรงพยาบาลพิจิตร ขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ การรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อคัดเลือก  
 ตำแหน่งเจ้าพนักงานห้องสมุด (ปวส.) ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก รับสมัครตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๕  
 กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยสามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์ [www.pichithosp.net](http://www.pichithosp.net)  
 หัวข้อรับสมัครงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพทะเล

อ.พ.พิจิตร กองการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ  
 ศูนย์แผนกเจ้าพนักงานห้องสมุด (ปวส.) ศูนย์ฯ แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก  
 (นายสุรชัย แก้วทริฎ)

ชั้นคลินิก - รับสมัคร ๒๑ ม.ค. ๒๕๖๔ ๕ ก.พ. ๖๔ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิจิตร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ป.ท.น. พ.ร.ด.

๒๑ ม.ค. ๖๔

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล  
 โทร ๐-๕๖๖๑-๑๒๓๐ ต่อ ๑๓๐๔  
 โทรสาร ๐-๕๖๖๑๑-๓๑๑

*(นางสาวเจริฎรัตน์ ระโส)*  
 เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

*น.ก. ชาติกรกิจ*  
 (นายกวัด ชาติกรกิจ)  
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

*น.พ. ดร. พนม ปทุมสูติ*

*น.พ.*

(นายพนม ปทุมสูติ)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพทะเล



ประกาศโรงพยาบาลพิจิตร

เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายวัน)  
ตำแหน่งเจ้าพนักงานห้องสมุด (ปวส.) ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก

ด้วยโรงพยาบาลพิจิตร ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายวัน) ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้าง รายคาบของหน่วยงานบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือก โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่งและรายละเอียดการจ้าง

ตำแหน่งเจ้าพนักงานห้องสมุด อัตราค่าจ้างวันละ ๔๑๐ บาท จำนวน ๑ อัตรา

๒. ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ ปฏิบัติงานลงทะเบียนทรัพยากรสารสนเทศ เพื่อเตรียมการจัดระบบหนังสือ ช่วยบรรณารักษ์ในการจัดและจำแนกทรัพยากรสารสนเทศ เช่น จัดทำคำค้น ดัชนี กฤตภาค บรรณานุกรม เป็นต้น เพื่อการบริการและการสืบค้น ดูแล เก็บรักษา ซ่อมแซมหนังสือ เพื่อให้อยู่ในสภาพพร้อมให้บริการ ดูแล อาคาร สถานที่ วัสดุครุภัณฑ์ของห้องสมุด เพื่อให้ห้องสมุดมีบรรยากาศที่ดี ให้บริการแนะนำ แหล่งข้อมูลและวิธีการใช้ห้องสมุดแก่บุคคล หรือหน่วยงานที่เข้าใช้บริการเพื่ออำนวยความสะดวก ร่วมจัดกิจกรรม และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้าใช้บริการห้องสมุด และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ.๒๕๔๕ และมติคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลพิจิตร กำหนด

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่เริ่มจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยอนุโลม ดังนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้าม

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.
- (๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น
- (๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

/(๕) เป็นกรรมการ...



(๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกปลดออกหรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครคัดเลือกและไม่อาจให้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับการจ้างได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

#### ๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ไม่จำกัดเพศ

- อายุไม่เกิน ๓๕ ปี นับถึงวันยื่นรับสมัคร

- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ทุกสาขาวิชา

ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

- มีความรู้ความสามารถอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

- มีความรู้ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์และโปรแกรมพื้นฐาน Microsoft word , excel, power point ได้อย่างดีและเหมาะสมกับตำแหน่ง

- มีความรู้ความเข้าใจบทบาทและภารกิจของมหาวิทยาลัย และโรงพยาบาล

#### ๕. วัน เวลา สถานที่ การรับสมัคร

๕.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องแต่งกายชุดสุภาพเรียบร้อย โดยขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล อาคารผู้ป่วยนอก ชั้น ๓ โรงพยาบาลพิจิตร รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ

๕.๒ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบและสถานที่สอบ ในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล (หน้าร้านค้าสวัสดิการ) โรงพยาบาลพิจิตร หรือทางเว็บไซต์ [www.pichithosp.net](http://www.pichithosp.net)

#### ๖. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัครคัดเลือก

๖.๑ ใบสมัครที่ติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาถ่ายไม่เกิน ๑ ปี ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

๖.๒ สำเนาใบประกาศนียบัตร และสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน จำนวน ๑ ชุด

๖.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

/๖.๔ สำเนาบัตร...

๖.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๕ สำเนาเอกสารการจดทะเบียนสมรส หรือเปลี่ยนชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๖ หนังสือรับรองประสบการณ์ (ถ้ามี)

๖.๗ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และไม่แสดงว่าเป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย

ก.พ. พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งได้แก่

- วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- โรคติดยาเสพติดโทษ
- โรคพิษสุราเรื้อรัง
- โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัด หรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนด

อุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนด

สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเขียนคำรับรองว่า "สำเนาถูกต้อง" ลงชื่อและวันที่กำกับไว้ทุกฉบับ

### ๗. เงื่อนไขในการสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครคัดเลือกให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเนื่องมาจากผู้สมัครหรือตรวจพบว่าเอกสารหรือหลักฐานคุณสมบัติซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงตามคุณสมบัติหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร โรงพยาบาลพิจิตรจะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้ มาตั้งแต่ต้น

### ๘. หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมินดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<b>การประเมินครั้งที่ ๑</b> - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๕๐ คะแนน ๕๐ คะแนน	สอบข้อเขียน สอบปฏิบัติการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์
<b>การประเมินครั้งที่ ๒</b> - ความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐ คะแนน	สอบสัมภาษณ์
<b>รวม</b>	<b>๒๐๐ คะแนน</b>	

โรงพยาบาลพิจิตร จะประเมินครั้งที่ ๑ ก่อน และผู้ผ่านการประเมิน ครั้งที่ ๑ ดังกล่าว จะต้องเข้ารับการประเมินในครั้งที่ ๒ ต่อไป

#### ๙. เกณฑ์การตัดสิน

- ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

- ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะแต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

- การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีที่มีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ๒ ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

- การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก จะขึ้นบัญชีไว้จนถึงสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๔ แต่หากมีการสอบคัดเลือกตำแหน่งเดียวกันนี้อีก บัญชีครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

#### ๑๐. เงื่อนไขการจ้าง

- ผู้ได้รับการคัดเลือกได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำนาญ (รายวัน) ของโรงพยาบาล ภายหลังจากมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก โรงพยาบาลพิจิตร จะจ้างผู้ได้รับการคัดเลือกที่เหลืออยู่ดังกล่าว หรือจะดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้

- ระยะเวลาการจ้างถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หรือหากผ่านการประเมินจะได้รับการจ้างต่อเนื่องในปีงบประมาณต่อไป

#### ๑๑. เงื่อนไขที่ผู้สมัครควรทราบ

โรงพยาบาลพิจิตร จะดำเนินการคัดเลือกด้วยความโปร่งใส ยุติธรรมและเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการคัดเลือกหรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อ

จึงประกาศมาให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุรชัย แก้วหิรัญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิจิตร